

**HOTARARE Nr. 27**  
**pentru modificarea si completarea Metodologiei privind prevenirea si**  
**combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale**  
**la locul de munca, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 970/2023**

In temeiul [art. 108](#) din Constitutia Romaniei, republicata,

**Guvernul Romaniei** adopta prezenta hotarare.

**Articol unic. - Metodologia privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca, aprobata prin Hotararea Guvernului nr. 970/2023, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 939 din 17 octombrie 2023, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:**

**1. Articolul 1 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"Art. 1. - In scopul asigurarii egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul muncii si al educatiei, a recunoasterii in mod specific a dreptului fiecarui cetatean la un mediu de lucru si de educatie fara violenta si hartuire, pentru incurajarea si mentinerea unei culturi a muncii bazate pe respect si demnitate reciproca, institutiile si autoritatile administratiei publice centrale si locale, civile si militare, institutiile de invatamant superior si unitatile de invatamant preuniversitar, precum si companiile private au obligatia de a pune in aplicare metodologia privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca, denumita in continuare metodologia, pe baza Ghidului privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca, prevazut in anexa la prezenta metodologie, denumit in continuare ghidul."

**2. Articolul 2 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"Art. 2. - Scopul prezentei metodologii este de a stabili cadrul metodologic pentru institutiile si autoritatile administratiei publice centrale si locale, civile si militare, pentru institutiile de invatamant superior, unitatile de invatamant preuniversitar, precum si pentru companiile private in aplicarea legislatiei in domeniul prevenirii si combaterii hartuirii pe criteriul de sex si hartuirii morale la locul de munca."

**3. La articolul 4, litera e) se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"e) sa vina in sprijinul institutiilor, autoritatilor administratiei publice centrale si locale, civile si militare, institutiilor de invatamant superior si al unitatilor de invatamant preuniversitar, precum si al companiilor private care se confrunta, la nivel intern, cu situatii de hartuire pe criteriul de sex si hartuire morala la locul de munca, in spatiul scolar sau in mediul universitar."

**4. La articolul 5, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"(3) In vederea respectarii si promovarii egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si in vederea eliminarii discriminarii directe si indirecte pe criteriul de sex, in campul muncii, este necesar ca institutiile si autoritatile administratiei publice centrale si locale, civile si militare, institutiile de invatamant superior, unitatile de invatamant preuniversitar, precum si companiile private sa promoveze urmatoarele masuri:

- a) intocmirea unei proceduri interne privind promovarea, inclusiv ocuparea functiilor de decizie, a functiilor din consiliile de administratie si de supraveghere ale companiilor private;
- b) formarea continua si dezvoltarea carierei;
- c) organizarea muncii, conditiile de munca si mediul de munca;
- d) asigurarea tratamentului egal in ceea ce priveste sanatatea si securitatea in munca;
- e) de constientizare si de accesare a unor proceduri administrative de protectie pentru victime."

**5. Articolul 6 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"Art. 6. - Institutiile si autoritatile administratiei publice centrale si locale, civile si militare, institutiile de invatamant superior, unitatile de invatamant preuniversitar, precum si companiile private au obligatia crearii si implementarii unui cadru unitar si coerent in ceea ce priveste atat integrarea perspectivei de gen, cat si prevenirea, combaterea si gestionarea situatiilor de hartuire pe criteriul de sex si hartuire morala la locul de munca prin introducerea de masuri care sa vizeze:

- a) modalitati de analiza, gestionare si solutionare a sesizarilor privind cazurile de hartuire pe criteriul de sex si al hartuirii morale la locul de munca, in spatiul scolar sau in mediul universitar;
- b) prevenirea actelor de hartuire, ca urmare a analizei si solutionarii cazului la nivelul angajatorului/institutiei;

c) stabilirea rolului si responsabilitatilor concrete in ceea ce priveste prezentul domeniu, atat in sarcina angajatorului/ conducatorului, cat si a angajatilor;

d) adoptarea unor proceduri care sa cuprinda metode de verificare si de acordare de suport victimei, precum si mecanisme de preventie care constau in consiliere de specialitate si indrumare pentru persoanele care reclama fapte de hartuire pe criteriul de sex sau hartuire morala."

**6. La articolul 7, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2<sup>1</sup>), cu urmatorul cuprins:**

"(2<sup>1</sup>) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), victima poate depune o sesizare scrisa si fara semnatura olografa. In situatia in care sesizarea nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact ale victimei, aceasta se examineaza si se solutioneaza daca contine date si informatii referitoare la fapte de hartuire pe criteriul de sex sau hartuire morala."

**7. La articolul 8, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:**

"(2) Institutiile si autoritatile administratiei publice centrale si locale, civile si militare, institutiile de invatamant superior, precum si unitatile de invatamant preuniversitar elaboreaza un raport anual privind implementarea prevederilor metodologiei, care va fi transmis catre ANES."

PRIM-MINISTRU  
**ION-MARCEL CIOLACU**

Contrasemneaza:  
Ministrul educatiei si cercetarii,  
**Daniel-Ovidiu David**  
p. Ministrul muncii, familiei, tineretului  
si solidaritatii sociale,  
**Cristian-Vasile Bitea,**  
secretar general

Bucuresti, 31 ianuarie 2025.  
Nr. 27.